



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๖๑๒๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)  
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรงภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ.ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตจ)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๒๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุม ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง ไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ (๒) (เอกสาร ๒)

๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว เทศบาลตำบล ทรายขาว และเทศบาลตำบลเหนือคลอง ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีตำแหน่งว่าง ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

ที่	เทศบาลตำบล	เรื่อง
๑.	ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา (จำนวน ๕ เรื่อง)	<p>๑. การอนุญาตให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลาหยุดราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนขั้นเงินเดือนของนายสุกรี แข็งแรง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กรณี รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลศาลาด่าน ครั้งที่ ๒ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว โดยให้นายอำเภอเกาะลันตาซึ่งเป็นผู้กำกับดูแล เทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๗๑</p> <p>๔. การดำเนินการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๕. การดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนนางสาวศิริรัตน์ หวังผล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน เภสัชกรรม ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลเกาะลันตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่</p>

ที่	เทศบาลตำบล	เรื่อง
๒.	<b>ห้วยน้ำขาว</b> <b>อ.คลองท่อม</b> <b>(จำนวน ๔ เรื่อง)</b>	<p>๑. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างลาหยุดประจำปี ๒๕๖๔ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๔. การให้พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายปรีชา สุทอก ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>
๓.	<b>ทรายขาว</b> <b>อ.คลองท่อม</b> <b>(จำนวน ๓ เรื่อง)</b>	<p>๑. การโอนพนักงานเทศบาลรายนางสาวผุสดี ธรรมวณิช ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลพิปูน อ.พิปูน จ.นครศรีธรรมราช ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๒. การรับโอนพนักงานเทศบาล รายนางจรรยา จิณรัฐ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p> <p>๓. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นรายนางสาวรจนา สุภาพ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>
๔.	<b>เหนือคลอง</b> <b>อ.เหนือคลอง</b> <b>(จำนวน ๑ เรื่อง)</b>	<p>๑. การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล รายนางจรรยา จิณรัฐ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม ตลอดจนการดำเนินการต่างๆ ตามระเบียบหลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว</p>

๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	ให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.เนาวรัตน์ ชูแก้ว โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ครูชำนาญการ พิเศษ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๓)

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน เทศบาลตำบลทรายขาว รับโอนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง และเทศบาลตำบลแหลมสัก โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๔)

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบล คลองพนพัฒนา และเทศบาลตำบลคลองพน รับโอนพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลแหลมสัก เทศบาลตำบล ทรายขาว และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหารตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ (๑) จำนวน ๗ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๕)

๘. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

๘.๑ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๖)

๘.๒ เทศบาลตำบลแหลมสัก โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๘.๓ เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ เทศบาลตำบลเหนือคลอง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๘)

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๙)

๑๐. เห็นชอบให้โอน (ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ อนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๐)

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ออกตั้งแต่วันที่
๑	นายประสิทธิ์ ฉิมเกื้อ นายช่างโยธาอาวุโส ๐๑๒๐๕๔๗๐๑๐๑	กองช่าง ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๒	นายไชยยศ กัณท์กุล ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑๒๐๘๕๕๐๐๒๓๓	กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑๒. เห็นชอบให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ออกตั้งแต่วันที่
นายเดชา ดั่งวงศ์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑๓. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑.น.ส.จริยา ผิวดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองเสริมวัฒนธรรมการ ท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๓
๒.นายอภิสิทธิ์ แก้วมณี	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๓.น.ส.ปานอนงค์ ชนะกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๕ กันยายน ๒๕๖๓
๔.นายสุรเพชร เชื้อหอม	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	กองคลัง ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ กันยายน ๒๕๖๓

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลทรายขาว และเทศบาลตำบลปลายพระยาจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๗ อัตรา (เอกสาร ๑๑)

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ และเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา แต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖.๑ วรรคสอง จำนวน ๑๑ ราย (เอกสาร ๑๒)

๑๖. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๓)

๑๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งชำนาญงาน เป็นระดับตำแหน่งอาวุโส รายนายสมใจ สมรูป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๒๐๑๔๘๐๕๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นายสมใจ สมรูป	หมายเหตุ
๑. คุณสมบัติการศึกษา -คุณวุฒิ ปวช. หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท.รับรอง	- สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยวิทยาเขต นครศรีธรรมโศกราชนครศรีนครินทร์ศรีธรรมราช	ครบถ้วน

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นายสมใจ สมรูป	หมายเหตุ
<b>๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b> -ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไประดับชำนาญงานมาแล้ว ๗ ปี ๑ เดือน -ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยระดับ ๖ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พ.ค.๒๕๕๕ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ = ๓ ปี ๔ เดือน -ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ = ๓ ปี ๙ เดือน	ครบถ้วน
<b>๓. ได้รับเงินเดือน</b> -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชั้น ๑๖,๖๖๐ บาท	- ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒๔,๒๗๐ บาท	ครบถ้วน
<b>๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ</b> -ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ เมษายน ๒๕๖๐ ระดับดี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระดับดีมาก ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ระดับดี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ระดับดีมาก ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ระดับดี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ระดับดี	ครบถ้วน
<b>๕. การถูกลงโทษทางวินัย</b> -ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ครบถ้วน
<b>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด</b> -ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	-ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้งไปก่อนได้โดยขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.)	
<b>๗. คะแนนด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง</b> - ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-ได้คะแนนประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ร้อยละ ๙๓.๓	ผ่าน
<b>๘. คะแนนวิสัยทัศน์</b> -ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	<b>ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้</b> ๑.นางศิริพร สุขยิ่ง ๙๕ คะแนน ๒.นายชัยณรงค์ ชูช่วย ๙๐ คะแนน ๓.น.ส.อัจฉรา โชคดี ๙๑ คะแนน	ผ่าน

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง นายสมใจ สมรูป	หมายเหตุ
๘. คะแนนผลงาน -ผ่านการประเมินผลงานโดยได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้ ๑. นายบุญเรือง หลงละลวด ๘๗ คะแนน ๒. นายประทีป บุญสิทธิ์ ๘๘ คะแนน ๓. นายสมศักดิ์ พรหมศรี ๘๙ คะแนน	ผ่าน
๙. วันที่มีผล -วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.	วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

ดังนี้

๑๘.๑ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระเป๋น้อย ปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่  
เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ  
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๘  
ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น/เลขที่ตำแหน่ง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระเป๋น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระเป๋น้อย อ.เมือง จ.กระบี่
หมายเหตุ ผู้ครองตำแหน่งในเลขดังกล่าวคือ นางสาวสาวิตรี มณีอ่อน	หมายเหตุ ให้เทศบาลแต่งตั้งนางสาวสาวิตรี มณีอ่อน ผู้ครองตำแหน่งเลขดังกล่าวรักษาการใน ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการพิเศษ



๑๘.๒ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเหนือคลอง ปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๘ ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น/เลขที่ตำแหน่ง
<p>ผู้จัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่</p> <p>หมายเหตุ ผู้ครองตำแหน่งในเลขดังกล่าวคือ นายอภิชัย จุริชัย</p>	<p>ผู้จัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่</p> <p>หมายเหตุ ให้เทศบาลแต่งตั้งนายอภิชัย จุริชัย ผู้ครองตำแหน่งเลขดังกล่าวรักษาการในตำแหน่ง ผู้จัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการพิเศษ</p>

๑๙. เห็นชอบให้นายวรเวทย์ แสงศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) สังกัดกองส่งเสริมวัฒนธรรมการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ นำคุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป จากมหาวิทยาลัยบูรพา มาเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี

๒๐ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ของเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๗ (เอกสาร ๑๔)

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของพนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง), ประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒๑. เห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๙ ดังนี้

ลำดับที่	เทศบาล
๑	เทศบาลตำบลกระบี่น้อย
๒	เทศบาลตำบลปลายพระยา
๓	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่
๔	เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
๕	เทศบาลตำบลทรายขาว
๖	เทศบาลตำบลลำทับ
๗	เทศบาลตำบลเหนือคลอง

ลำดับที่	เทศบาล
๘	เทศบาลตำบลศาลาด่าน
๙	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้
๑๐	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้
๑๑	เทศบาลตำบลคลองพน
๑๒	เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว
๑๓	เทศบาลตำบลเขาพนม
๑๔	เทศบาลตำบลแหลมสัก
๑๕	เทศบาลเมืองกระบี่

๒๒. เห็นชอบให้เทศบาล ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙๓ ราย ระยะเวลาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนี้ (เอกสาร ๑๕)

- |                            |              |
|----------------------------|--------------|
| ๑) เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้    | จำนวน ๕๔ ราย |
| ๒) เทศบาลตำบลลำทับ         | จำนวน ๒๓ ราย |
| ๓) เทศบาลตำบลแหลมสัก       | จำนวน ๑๔ ราย |
| ๔) เทศบาลตำบลศาลาด่าน      | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๕) เทศบาลตำบลเขาพนม        | จำนวน ๑๓ ราย |
| ๖) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา   | จำนวน ๒๕ ราย |
| ๗) เทศบาลตำบลปลายพระยา     | จำนวน ๓๙ ราย |
| ๘) เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ | จำนวน ๑๕ ราย |

ทั้งนี้ ให้เทศบาลปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับสายงานของ พนักงานเทศบาลตามระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน (ระบบแห่ง) , ประกาศ ก.ท.จ. กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่